

	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	Mod.PdG02.01 Ed.00 Rev.00 Del 03.06.2024
	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	

PREMESSA

NOTARO GROUP SERVIZI SRL è un'azienda leader nel settore dei servizi cimiteriali per le pubbliche amministrazioni. Da anni opera con eccellenza, offrendo soluzioni complete e personalizzate per soddisfare le esigenze delle comunità locali in ambito funerario.

Offre una pluralità di servizi rivolti all'ambiente e alla persona e dispone di una rilevante struttura operativa, con dotazione di attrezzature specifiche e di moderni mezzi di trasporto.

Si avvale di elevate risorse tecnico – strumentali e di un organico altamente specializzato, ottenendo ottimi risultati di produzione.

VALORI

- ✚ **Lavoro di squadra:** Credere fermamente nel potere del lavoro di squadra. Collaborare strettamente con le pubbliche amministrazioni, con le professionalità interne e i partner, con la finalità di offrire servizi di alta qualità. Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e cooperativo, dove ogni membro del team è valorizzato e le competenze individuali si combinano per raggiungere risultati eccellenti.
- ✚ **Formazione professionale:** Ferma consapevolezza dell'importanza della formazione continua per garantire servizi all'avanguardia. Investimenti mirati alla crescita e allo sviluppo professionale dei dipendenti, offrendo opportunità di formazione professionale costante. Aggiornamento continuo sulle migliori pratiche del settore e utilizzo delle ultime innovazioni tecnologiche per fornire servizi efficienti e di alta qualità.
- ✚ **Garanzia di qualità:** La qualità è al centro di tutto ciò che facciamo. Mirare sempre all'eccellenza e impegnarsi a offrire servizi cimiteriali che rispettino gli standard più elevati. Ogni fase del lavoro è sottoposta a rigorosi controlli di qualità per garantire la massima precisione, cura e rispetto per i defunti e le loro famiglie. Massima protezione della reputazione di impresa affidabile e professionale sviluppata negli anni.

MISSIONE

La missione di **NOTARO GROUP SERVIZI SRL** è quella di fornire servizi cimiteriali completi e di qualità alle pubbliche amministrazioni. Ci impegniamo a creare un ambiente sereno, rispettoso e accogliente per i defunti e le loro famiglie, offrendo soluzioni personalizzate che rispondano alle diverse esigenze culturali, religiose e pratiche. Siamo consapevoli dell'importanza di questi momenti delicati e ci sforziamo di alleviare il carico delle famiglie attraverso una gestione professionale e umana.

VISIONE

NOTARO GROUP SERVIZI SRL punta ad essere il punto di riferimento nel settore dei servizi cimiteriali per le pubbliche amministrazioni, riconosciuti per la qualità dei servizi offerti e per la propensione a soddisfare le esigenze dei clienti. Ambisce a consolidare e ampliare la presenza sul territorio nazionale, costruendo relazioni solide e durature con le amministrazioni locali, i partner e le comunità di riferimento. La visione è quella di contribuire a rendere i servizi cimiteriali un elemento di comfort e sostegno per le famiglie in momenti di dolore e di transizione.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **NOTARO GROUP SERVIZI SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'*empowerment* femminile.

Il conseguimento della certificazione per **NOTARO GROUP SERVIZI SRL** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **NOTARO GROUP SERVIZI SRL**, sono:

- ✚ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ✚ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ✚ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ✚ TUTELA DELLA PERSONA
- ✚ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **NOTARO GROUP SERVIZI SRL** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Descrivere l'impegno della Direzione alla luce del processo di analisi dei propri processi. In particolare, in relazione alle 6 aree della UNI/PdR 125 (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro); definire le linee strategiche da perseguire per affrontare i gap esistenti in riferimento ai KPI e per soddisfare le esigenze delle donne presenti nell'organizzazione.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **NOTARO GROUP SERVIZI SRL** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

NOTARO GROUP SERVIZI SRL si impegna:

- ✚ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✚ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✚ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✚ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✚ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

CAMPI SALENTINA (LE), 03.06.2024